



**YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI**  
**PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI**



**DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM  
KURUMLARINDA ÖĞRETİM ELEMANI  
NORM KADROLARININ  
BELİRLENMESİNE VE  
KULLANILMASINA İLİŞKİN  
YÖNETMELİK-  
BİLGİLENDİRME TOPLANTISI**



703 sayılı Anayasada Yapılan Değişikliklere Uyum Sağlanması Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 10 uncu maddesiyle 78 sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde yürürlükten kaldırılmış, öğretim elemanı kadrolarının kullanımının ilgili Cumhurbaşkanlığı kararnamesi hükümleri çerçevesinde geçerliliğini koruyacağı hüküm altına alınmıştır.



10 Temmuz 2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesine eklenen dördüncü fıkrada “*Öğretim elemanı kadrolarına, devlet yükseköğretim kurumları bünyesindeki birimler, önlisans, lisans ve lisansüstü programların sayısı, niteliği ve öğrenci sayıları ile yükseköğretim kurumunun eğitim-öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulunca çıkarılan norm kadro yönetmeliğine göre ilgili devlet yükseköğretim kurumunca atama yapılır.*” hükmü bulunmaktadır.



2 Kasım 2018 tarihli ve 30583 sayılı Resmi Gazete’de “Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik” yayımlanıp aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.



Yönetmelikte geçen;

**Asgari kadro sayısı:** Yükseköğretim kurumlarında bir programda eğitim ve öğretime başlamak için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısını ifade eder. Asgari kadro sayıları;

- 1- Diş Hekimliği Fakültesinde 7 öğretim üyesi,
- 2- Hukuk Fakültesinde 8 öğretim üyesi
- 3- Eczacılık Fakültesinde 9 öğretim üyesi
- 4- Hemşirelik Fakültesi düzeyinde eğitim yapan Hemşirelik programında 8 öğretim üyesi,
- 5- İlahiyat Fakültesinde 7 öğretim üyesi,
- 6- Tıp Fakültesinde 12 öğretim üyesi
- 7- Diğer lisans programlarında 3 öğretim üyesi
- 8- Ön lisans programlarında 3 öğretim üyesi veya öğretim görevlisidir.



\*\*\*Bu Yönetmeliğin uygulamasında bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler ile bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülerdeki anabilim dallarının asgari kadro sayısı 3 olarak kabul edilecektir.



**Norm kadro:** Yükseköğretim kurumlarında bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya programda eğitim, öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin sürdürülebilmesi için bu Yönetmelik çerçevesinde sayısı belirlenen öğretim elemanı kadrosunu,

**Norm dışı kadro:** Bu Yönetmelik çerçevesinde belirlenen norm kadro sayısı dışında kalan ve ilgili yükseköğretim kurumunun ihtiyacı olduğunu gerekçeli olarak belirttiği öğretim elemanı kadrosunu ifade eder.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Norm kadrolar,

- 1- Önlisans ve lisans düzeyinde öğrenci alan birimlere,
- 2- Bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimlere(Eğitim Bilimleri Bölümünün Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık haricindeki anabilim dalları, Mühendislik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Denizcilik Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Fen Fakültelerinin Temel Bilimler Bölümleri, Güzel Sanatlar Fakültelerinin Temel Sanat Bilimleri Bölümleri, Fakültelerin İnsan ve Toplum Bilimleri Bölümleri vb.)
- 3- Bünyesinde anabilim/anasanat dalı bulunan enstitülere(Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü gibi tematik enstitülerde yer alan anabilim dalları ile Fen, Güzel Sanatlar, Sağlık ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin disiplinlerarası anabilim dallarına) tahsis edilir.





## ASGARİ KADROLARIN KULLANILMASI

İlgili (Fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu, enstitü,  
konservatuvar)

Yönetim Kurulu Kararı



REKTÖR ONAYI



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yükseköğretim kurumları, asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapabilir.

Yükseköğretim Kurulu tarafından Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları, ihtisas alanlarıyla doğrudan ilgili birimleri için asgari kadro sayısının üç katına kadar norm kadro planlaması yapabilir.

- **Ahi Evran Üniversitesi:** tarım ve jeotermal alanında,
  - **Bingöl Üniversitesi:** tarım ve havza bazlı kalkınma alanında,
  - **Düzce Üniversitesi:** sağlık ve çevre alanında,
  - **Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi:** hayvancılık alanında,
  - **Uşak Üniversitesi:** tekstil, dericilik ve seramik alanında
- Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma üniversiteleri olarak belirlenmiştir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Araştırma Üniversitesi olarak belirlenen yükseköğretim kurumları ise dört katına kadar norm kadro planlaması yapabilir.

### **Araştırma Üniversitelerimiz**

- 1-Ankara Üniversitesi
- 2-Boğaziçi Üniversitesi
- 3-Erciyes Üniversitesi
- 4-Gazi Üniversitesi
- 5-Gebze Teknik Üniversitesi
- 6-Hacettepe Üniversitesi
- 7-İstanbul Üniversitesi
- 8-İstanbul Teknik Üniversitesi
- 9-İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü
- 10-Orta Doğu Teknik Üniversitesi
- 11-İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa

## ASGARİ KADROLARIN 2(3-4) KATINA KADAR NORM KADRO PLANLAMASININ YAPILMASI

İlgili anabilim/ana sanat dalı başkanının talebi



Bölüm başkanının talebi



İlgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul,  
fakülte ve enstitü kurulunun uygun görüşü



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Örneğin A Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünde Çevre Mühendisliği adında tek bir anabilim dalı bulunmaktadır. Çevre Mühendisliğinin asgari kadro sayısı 3'tür. A Üniversitesi yönetmelikte belirlenen usule uyarak norm kadro planlamasını bölüm bazında 6'ya kadar çıkarabilecektir. A Üniversitesi çevre alanında ihtisaslaşmasına karar verilen bir üniversite ise norm kadro planlaması 9'a, araştırma üniversitesi ise 12'ye kadar çıkabilecektir.



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Örneğin B Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümünde Çevre Bilimleri ile Çevre Teknolojileri Anabilim Dalları olmak üzere iki anabilim dalı bulunmaktadır. Çevre Mühendisliğinin asgari kadro sayısı 3'tür. B Üniversitesi yönetmelikte belirlenen usule uyarak norm kadro planlamasını bölüm bazında 6'ya kadar çıkarabilecektir. B Üniversitesi çevre alanında ihtisaslaşmasına karar verilen bir üniversite ise norm kadro planlaması 9'a, araştırma üniversitesi ise 12'ye kadar çıkabilecektir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Eğitim Bilimleri Bölümü bünyesinde yer alan ve lisans öğrencisi alabilen Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık anabilim dalının asgari kadro sayısı 3'tür norm kadrosu ise 6'ya kadar planlanabilir. Eğitim Bilimleri Bölümünün altında yer alan ancak lisans eğitimi yapılmayan Eğitim Programları ve Öğretim, Eğitim Psikolojisi, Eğitim Yönetimi, Eğitimde Ölçme ve Değerlendirme, Eğitimin Felsefi, Sosyal ve Tarihi Temelleri, Hayat Boyu Öğrenme ve Yetişkin Eğitimi anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup 6 öğretim üyesi kadar, araştırma üniversiteleri ise 12 öğretim üyesi kadrosuna kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Güzel Sanatlar Fakültesi Temel Sanat Bilimleri bölümü bünyesinde yer alan ve lisans eğitimi yapılmayan Sanat Bilimleri ile Temel Sanat Eğitimi Anabilim Dallarından her birinin asgari kadro sayısı 3 olup 6 öğretim üyesi kadar, araştırma üniversiteleri ise 12 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Örnek olarak Dokuz Eylül Üniversitesi Deniz Bilimleri ve Teknoloji Enstitüsü bünyesinde 2 anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup her anabilim dalında 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.

Örneğin Boğaziçi Üniversitesi Kandilli Rasathanesi ve Deprem Araştırma Enstitüsü bünyesinde 4 anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup Boğaziçi Üniversitesi araştırma üniversitesi olduğu için her anabilim dalında 12 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir.



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Örnek olarak A Üniversitesinin Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde 5 disiplinlerarası anabilim dalı bulunmaktadır. Bu anabilim dallarının her birinin asgari kadro sayısı 3 olup her anabilim dalında 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapabilecektir. A Üniversitesi araştırma üniversitesi ise 12 öğretim üyesine kadar kadro planlaması yapılabilecektir.



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükümlerine göre fakülte veya bölüm lisans programı için norm kadrolar, üniversiteler tarafından anabilim/anasanat dalı çeşitliliği göz önünde bulundurularak fakülte veya bölümü oluşturan anabilim/anasanat dallarının her birine bir öğretim üyesi düşecek şekilde planlanır. Anabilim/anasanat dalları dikkate alınarak belirlenen norm kadro sayısı, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun uygun görüşü üzerine ilgili fakülte ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararıyla bölüm veya fakülte düzeyinde iki katına kadar artırılabilir.

## ANABİLİM DALI SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADRO PLANLAMASININ YAPILMASI

Anabilim/anasanat dalı kurulunun uygun görüşü



Bölüm kurulunun uygun görüşü



İlgili fakülte, konservatuvar, yüksekokul yönetim kurulunun  
gerekçeli kararı



Üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükümlerini uygulayan Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma kapsamında belirlenen yükseköğretim kurumları ile araştırma üniversiteleri de anabilim dalı sayısının 2 katı kadar norm kadro planlaması yapabilmektedir. Bu kapsamda araştırma üniversitelerinin anabilim dalı sayısının 4 katı kadar norm kadro planlaması yapma hakkı bulunmamaktadır.



## NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ

Örneğin İlahiyat lisans programı fakülte genelinde öğrenci almaktadır. İlahiyat Fakültesi bünyesinde 20 anabilim dalı bulunan A Üniversitesinde her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla fakülte bazında 40 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilecektir. A Üniversitesinde 18 anabilim dalında toplam 30 öğretim üyesi olduğunu ve Tefsir Anabilim Dalında 3 öğretim üyesi bulunduğunu düşünelim. Tefsir Anabilim Dalında ilave olarak norm kadro planlaması yapılabilmesi için öğretim üyesi bulunmayan 2 anabilim dalına da en az bir öğretim üyesi planlamasının yapılması gerekmektedir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Örneğin Tarih lisans programı bölüm düzeyinde öğrenci almaktadır. Tarih Bölümü bünyesinde 7 anabilim dalı bulunan X araştırma üniversitesinde her bir anabilim dalında en az 1 öğretim üyesi bulunması şartıyla bölüm bazında 14 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilecektir. X araştırma üniversitesinde 6 anabilim dalında toplam 12 öğretim üyesi olduğunu ve Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalında da 3 öğretim üyesi bulunduğunu düşünelim. Türkiye Cumhuriyeti Tarihi Anabilim Dalında ilave olarak 1 öğretim üyesi norm kadro planlaması yapılabilmesi için öğretim üyesi bulunmayan tek anabilim dalına da 1 öğretim üyesi planlamasının yapılması gerekmektedir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Bölüm bünyesinde aynı adı taşıyan tek anabilim dalı bulunmaktayken, bu anabilim dalının yanında yapılandırma yoluyla farklı anabilim dallarının kurulduğu bölümlerde aynı adı taşıyan anabilim dalı norm kadro hesabında dikkate alınmaz.

Örneğin bir üniversitede Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü bünyesinde sadece Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı yer almaktayken daha sonra bu anabilim dalının yanında Eski Türk Dili, Eski Türk Edebiyatı, Yeni Türk Dili, Yeni Türk Edebiyatı ile Türk Halk Edebiyatı Anabilim Dallarının kurulması halinde, Türk Dili ve Edebiyatı Anabilim Dalı norm kadro planlamasında dikkate alınmaz.





## **ANABİLİM DALI/ANASANAT DALI/PROGRAM BAZINDA ÖĞRENCİ ALAN BİRİMLERDE ASGARI KADRO SAYISININ 2 KATINA KADAR NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Anabilim/anasanat dalına öğrenci alan önlisans ve lisans programları ile bünyesinde lisans eğitimi olmamakla birlikte servis dersi veren birimler için anabilim/anasanat dalı kurulunun ve bölüm başkanlığının uygun görüşü aranmak şartıyla ilgili fakülte ve üniversite yönetim kurulu kararıyla asgari kadro sayısının iki katına kadar norm kadro planlaması yapılabilir.



## **NORM KADROLARIN BELİRLENMESİ**

Örnek olarak anabilim dalına öğrenci alan Okul Öncesi Eğitimi anabilim dalında, asgari kadro sayısı olan 3 ün iki katı 6 öğretim üyesine kadar norm kadro planlaması yapılabilir.

Ön lisans düzeyinde eğitim yapılan Yerel Yönetimler programında asgari kadro sayısı olan 3 ün iki katı 6 ders verecek öğretim elemanına kadar norm kadro planlaması yapılabilir.



## ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ NORM KADROLARININ BELİRLENMESİ

Araştırma görevlisi norm kadroları; öğrenci sayısı, araştırma, proje geliştirme gibi faaliyetler dikkate alınarak ilgili akademik kurulların uygun görüşü üzerine üniversite senatosu tarafından belirlenir. Bu kadroların kullanımı ilgili yönetim kurulunun kararıyla rektör tarafından gerçekleştirilir.

Ancak norm kadro planlaması yapılmış olsa bile Cumhurbaşkanı kararıyla öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadroları için belirlenen ilave atama izinlerinin en fazla yüzde yirmisi, Yükseköğretim Kurulu tarafından ülkenin kalkınmasında ve bilim hayatının gelişmesinde öncelikli görülen alanlarda lisansüstü eğitim amacıyla kullanılmak üzere yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına tahsis edilebilir.



# ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ NORM KADROLARININ BELİRLENMESİ

İlgili akademik kurulların uygun görüşü



Üniversite senatosu



## NORM DIŞI KADRO TALEBİ

Yükseköğretim kurumlarında norm kadroların yeterli olmaması halinde norm dışı kadro talebi, ilgili anabilim/anasanat dalı ve/veya bölüm kurulunun uygun görüşü, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı ile Yükseköğretim Kuruluna iletilir. Bu talep, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı, ileri düzey araştırma ve geliştirme faaliyetleri, doktora programlarından mezun sayısı, üniversitenin eğitim ve öğretim dışında yürüttüğü hizmetler dikkate alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır.

## **NORM DIŞI KADRO TALEBİ**

Anabilim/anasanat dalı kurulunun uygun görüşü



Bölüm kurulunun uygun görüşü



İlgili fakülte, konservatuvar, yüksekokul, meslek yüksekokulu kurulunun gerekçeli kararı



Üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı



REKTÖR ONAYI



YÜKSEKÖĞRETİM KURULU KARARI



## NORM KADROLARIN KULLANILMASI

Kadrolara atamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde ve varsa ilgili yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış öğretim üyeliğine akademik yükseltme ve atama ölçütleri uyarınca yapılır.

Asgari kadroların kullanımı, ilgili yönetim kurulu kararıyla rektör tarafından gerçekleştirilir. Asgari kadrolarda boşalma olması halinde asgari kadro sayısını temin için uygun kadroya (açıktan atama izinlerinin bulunması halinde) ilk ilanda yer verilir.



## **ASGARİ KADRO SAYISI DIŞINDAKİ KADROLARIN KULLANILMASI**

Asgari kadro sayısı dışındaki kadroların kullanımında, ilgili anabilim dalı ve bölüm başkanlığının talebi ile ilgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul, fakülte ve enstitü yönetim kurulunun uygun görüşü aranır.





## ASGARİ KADRO SAYISI DIŞINDAKİ KADROLARIN KULLANILMASI

İlgili anabilim dalı başkanlığının talebi



İlgili bölüm başkanlığının talebi



İlgili meslek yüksekokulu, konservatuvar, yüksekokul,  
fakülte ve enstitü yönetim kurulunun uygun görüşü



REKTÖR ONAYI



## 2/3 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

Öğretim elemanı asgari kadro sayısını aşan bütün atamalarda asgari kadrolar da dahil olmak üzere kadroların en fazla  $2/3$ 'ü aynı unvan için kullanılabilir. Bu hesaplamada çıkacak küsuratlar aşağıya doğru yuvarlanır. Meslek yüksekokullarında kadroların en fazla  $2/3$ 'ünün aynı unvan için kullanılması şartı aranmaz.



## 2/3 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

En fazla 2/3 unvan oranı şartı norm kadro planlamasının yapıldığı birim düzeyinde uygulanacaktır. Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık, Hukuk, İlahiyat ve Veteriner Fakültelerinde fakülte bazında, bölüm bünyesinde öğrenci alan Makine Mühendisliği, Mimarlık, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı gibi bölümlerde bölüm düzeyinde, Sınıf Eğitimi, Piyano gibi anabilim/anasanat dalı düzeyinde öğrenci alan birimlerde anabilim/anasanat dalı bazında uygulanacaktır.

Norm sayısını aşan kadroların kullanımında da 2/3 oranına dikkat edilecektir.



## 2/3 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

Örneğin Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında asgari kadro sayısı 3'tür. A Üniversitesinde Sınıf Eğitimi Anabilim Dalında 2 öğretim üyesi bulunmaktadır ve bunların ikisi de profesör kadrosundadır. A Üniversitesinin 1 profesör kadrosu daha kullanmasında sorun bulunmamaktadır. Toplamda 3'ü de profesör kadrosunda olmak üzere asgari kadro sayısını dolduran A Üniversitesinin yeni bir profesör kadrosunu kullanabilmesi  $2/3$  oranı nedeniyle mümkün bulunmamaktadır. Ancak bu üniversite profesör kadrosunun yanında 2 doçent veya doktor öğretim üyesi kadrosunu da kullanmak isterse  $2/3$  oranı sağlanacağından profesör kadrosunun kullanımında sorun bulunmamaktadır.



## 2/3 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

Örneğin Hemşirelik Bölümünün asgari kadro sayısı 3'tür. A Üniversitesinde Hemşirelik Bölümünde 2 doktor öğretim üyesi 1 de ders veren öğretim görevlisi bulunmaktadır. A Üniversitesinin 1 doktor öğretim üyesi kadrosu daha kullanmasında sorun bulunmamaktadır. Çünkü asgari 3 öğretim üyesi bulunması şartı tamamlanmamıştır. 2/3 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri asgari kadro sayısında dikkate alınmamaktadır. Ancak asgari kadro sayısını aşan durumlarda 2/3 oranının hesaplanmasında ders veren öğretim görevlileri de dikkate alınmaktadır.



## 2/3 UNVAN ORANININ HESAPLANMASI

Örneğin Tıp Fakültesinin asgari kadro sayısı 12'dir. A Üniversitesi Tıp Fakültesinde 12 öğretim üyesine kadar 2/3 oranı uygulanmayacaktır. Bu sayıyı aşan kadro kullanımlarında 2/3 oranına uyulmasına dikkat edilecektir. Örnek olarak Tıp Fakültesi İç Hastalıkları Anabilim Dalında hepsi de profesör kadrosunda olmak üzere 8 öğretim üyesi bulunsun. Eğer Fakülte bazında 2/3 unvan oranı aşılmamışsa bu Anabilim Dalında 1 adet profesör (norm içi-norm dışı) kadro talebi değerlendirmeye alınabilecektir.



## YÜKSEKÖĞRETİM KURULU TARAFINDAN VERİLEN KADROYA ATAMA İZİNLERİ

2547 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin (ı) bendinde belirtilen zorunlu ortak dersleri vermek ve üniversiteye ait uygulama alanlarında görev yapmak üzere öğrenci sayısı, eğitim ve öğretimin niteliği ile ilişkilendirilmek kaydıyla üniversite yönetim kurulunun uygun görüşü ve rektörün talebi üzerine Yükseköğretim Kurulunun kararıyla rektörlüğe bağlı birimlerde öğretim görevlisi kadrolarına atama yapılabilir.



## YÜKSEKÖĞRETİM KURULU TARAFINDAN VERİLEN KADROYA ATAMA İZİNLERİ

Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ders verecek öğretim üyesi temininde güçlük çekilen özellikli alanlar ile sağlık programlarındaki klinik ve laboratuvar uygulamaları veya mühendislik laboratuvar uygulamalarında ihtiyaç duyulanlar hariç olmak üzere, fakültelerde öğretim görevlisi kadro planlaması yapılamaz. Yukarıda belirtilen özellikli ve uygulamalı alanlara ilişkin kadro talepleri, anabilim/anasanat dalı ve bölüm kurulunun uygun görüşü, ilgili birim ve üniversite yönetim kurulunun gerekçeli kararı ile Yükseköğretim Kuruluna iletilir ve Yükseköğretim Kurulu tarafından karara bağlanır. Bu şekilde fakültelelere ders vermek üzere tahsis edilen öğretim görevlisi kadroları ilgili birimin norm kadrosundan sayılır.





## CUMHURBAŞKANI KARARIYLA VERİLEN ATAMA İZİNLERİNİN DAĞILIMI

Cumhurbaşkanı kararıyla her yıl ilgili yükseköğretim kurumu için belirlenen atama sayısına göre kadroların birimlere tahsisi, ilgili anabilim/anasanat dalı ve/veya bölüm kurulunun talebi ve ilgili birim kurulunun gerekçeli teklifi ile Senato tarafından yapılır.



## BİR SONRAKİ YILIN KADRO PLANLAMASI

Yükseköğretim kurumları, bir sonraki yıl istihdam etmeyi planladığı kadroların planlamasını Senato kararıyla birlikte her yıl Aralık ayı içinde Yükseköğretim Kuruluna gönderir ve kendi internet sitesinde yayımlar.



## Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı atamalar

- 1-Yasal düzenlemeler nedeniyle veya mahkeme kararları uyarınca kadro kullanımını gerektiren atamalar;
- 2-2547 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesi uyarınca öğretim üyesi kadrolarına yapılan atamalar;
- 3- 2547 sayılı Kanununun 30 uncu ve 36 ncı maddelerine göre sözleşmeli statüde çalıştırılacak öğretim üyeleri ile 8/4/1929 tarihli ve 1416 sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun kapsamında öğretim görevlisi kadrosuna ilk defa yapılacak atamalar;
- 4-Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği, Eczacılıkta Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği ve Veteriner Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği hükümlerine göre uzmanlık eğitimi almaya hak kazananların araştırma görevlisi kadrolarına atanmaları;



## Yönetmelik hükümlerinin uygulanmayacağı atamalar

- 5- Devlet hizmeti yükümlülüğü kurası sonuçlarına göre öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalar;
- 6- Bu Yönetmelik kapsamındaki kadrolarda istihdam edilenlerin görev süresi uzatımı mahiyetindeki atanmaları;
- 7- Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının sözleşmeli statüde çalıştırılmak üzere atanmaları.



Birim birleştirme, kapatma ve yeniden yapılandırma halinde ilgili birimde görev yapan öğretim elemanlarının kadroları yükseköğretim kurumu yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi üzerine Yükseköğretim Kurulunca uygun görülen birimlere tahsis edilir; bu birimlerdeki boş ve saklı kadrolar ise doğrudan rektörlüğe aktarılır.

Araştırma Üniversitesi veya Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması kapsamında belirlenen bir yükseköğretim kurumunun Yükseköğretim Kurulu kararıyla bu vasfını kaybetmesi halinde, mevcut öğretim elemanları buldukları kadrolarda görev yapmaya devam eder.



## **Geçiş hükümleri**

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte bir bölüm, anabilim/anasanat dalı veya meslek yüksekokulu programındaki norm kadro fazlası öğretim elemanları buldukları kadrolarda görev yapmaya devam eder. Boş ve saklı öğretim elemanı kadroları ise rektörlüğe aktarılır.

Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan edilen öğretim elemanı kadrolarına atama işlemleri bu Yönetmelik hükümleri dikkate alınmadan yürürlükteki mevzuat hükümleri uyarınca sonuçlandırılır. Bu kadrolara atananlar norm kadro fazlası oluşturması durumunda dahi buldukları kadrolarda görev yapmaya devam ederler.

Teşekkürler.....