



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ




**GÜVENLİK KÜLTÜRÜ BİR
DAVRANIŞ BİÇİMİDİR. 'ÖĞREN VE
ÖĞRET'**

KÜLTÜR TANIMI

- İnsan gruplarının özgün yapılarını ortaya koyan, oluşturulan ve aktarılan sembollerle ifade edilen düşünce, duygu ve davranış biçimleridir (*Kroeber ve Kluckhohn 1952*).
- Kültürün temelini geleneksel görüşler ve özellikle onlara atfedilen değerler oluşturmaktadır.
- Kültürel sistemler bir yandan davranışın ürünü, diğer yandan ise gelecekteki davranışın koşullayıcısıdır.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

Güvenlik kültürü, güvenliği veya emniyeti tehdit edebilecek davranış veya uygulamalarla, bunların yer aldığı ortak kullanım ya da etki alanında bulunan canlıların veya araç gereç gibi nesnelere zararını en aza indirmeyi amaçlayan, güvenlik ve emniyete öncelik veren, algı, inanç ,tutum, kural, roller, sosyal, teknik ve politik uygulamalarla yetkinlik ve sorumluluk hislerinin bütünüdür.

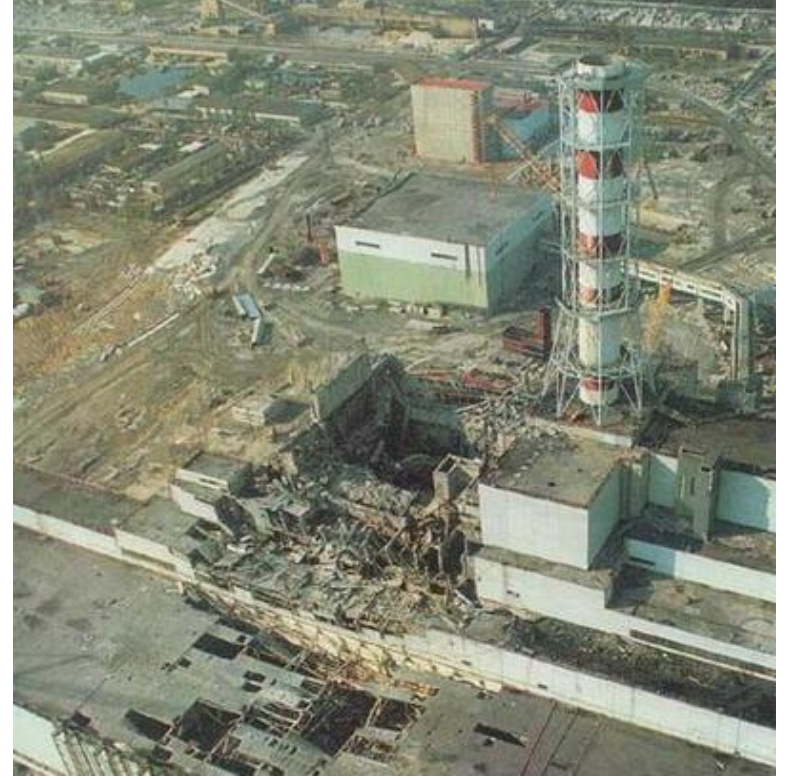
A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a blue-tinted blueprint or technical drawing that shows various lines and shapes. The background of the slide is a light blue gradient.

Kişisel koruyuculardan, ikaz levhalarına, iş hijyeninden işyeri risk değerlendirmeye, tedarik sürelerinden kaliteye kadar uzanır.

Risklerin, tanımlanmış bir zaman boyutunda kabul edilebilir seviyede kalmasıdır.

Güvenlik kavramı genel olarak 'emniyet içinde olma duygusu' olarak tanımlanabilir.

1986 yılında
Çernobil'de
meydana gelen
nükleer kazadan
sonra hazırlanan
raporlarda ilk
kez *güvenlik
kültüründen*
bahsedilmiştir.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ TANIMLAMALARININ ORTAK ÖZELLİKLERİ

1-Güvenlik kültürü, grup veya daha üst seviyelerde, örgütün bütün üyeleri ve gruplarının hepsi tarafından paylaşılan değerleri ifade eden bir kavramdır.

2-Güvenlik kültürü, bir örgütteki formal güvenlik sorunlarıyla da ilgilidir.

3-Güvenlik kültürü, bir organizasyondaki her seviyedeki herkesin katılımı üzerinde durmaktadır.

4-Güvenlik kültürü, örgüt üyelerinin işteki davranışını etkiler.

A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints. The background of the slide is a light blue gradient.

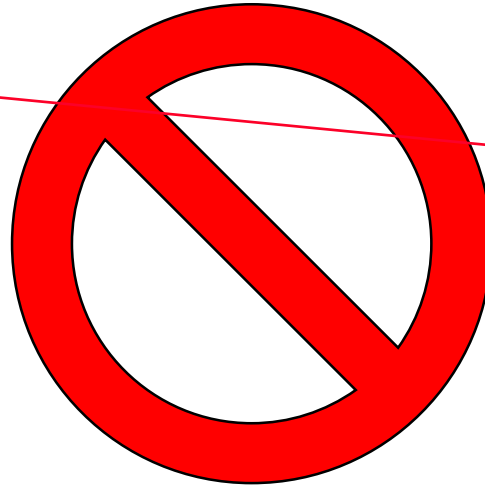
5-Güvenlik kültürü, ödül sistemleri ve güvenlik performansı arasındaki ilişkiyi de yansıtır.

6-Güvenlik kültürü, bir organizasyonda kazalardan ve hatalardan öğrenme ve gelişmeyle ilgili gönüllülüğü yansıtır.

7-Güvenlik kültürü, değişime karşı oldukça dayanıklı, sabit ve dirençlidir. (*Wiegmann ve diğerleri, 2002*).

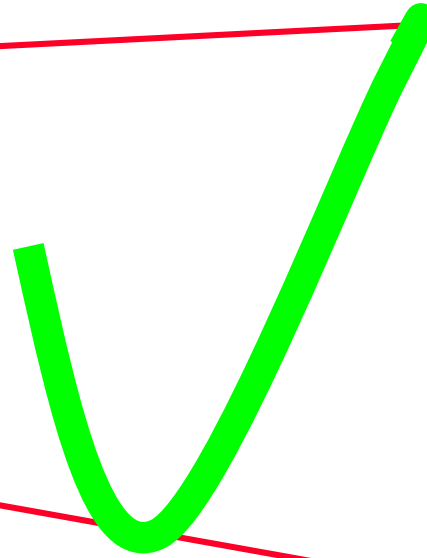
NEGATİF KÜLTÜR

Negatif güvenlik kültürü, insanların var olan riskleri “risk” olarak görmediği, görse bile önemsemediği, boş verdiği veya riskler karşısında kendine aşırı güven duyduğu bir kültüre karşılık gelir.



POZİTİF KÜLTÜR

Pozitif (olumlu) güvenlik kültürünün, karşılıklı güven üzerine kurulmuş iletişim, iş güvenliğinin önemine yönelik paylaşılan algılamalar ve önleyici tedbirlerin etkinliğine duyulan güven ile nitelendirilir.



GÜVENLİK KÜLTÜRÜ (Hedef)

“GÜVENLİK KÜLTÜRÜ”

sağlıklı ve güvenli davranışın bir alışkanlık haline getirilmesidir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE **HEDEF**;

çalışma hayatında ve toplumda ortak bir “Güvenlik Kültürü” kavramının oluşturulmasıdır.

GÜVENLİK KÜLTÜRÜ

- Güvenlik kültürü, ortak amaç olan iş güvenliğini ve yüksek kalitede hizmet sağlamayı ekip çalışması ile gerçekleştirmeyi hedefleyen bir yapıya sahiptir.
- Güvenlik kültürü, çalışma ortamının güvenliğini sağlamak amacıyla yönetimin ve işçilerin gerçekleştirdiği ortak taahhüttür.
- Eğitim ve güvenlik kültürü, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel ögedir.

İSG KÜLTÜRÜ NASIL OLUŞTURULABİLİR?

Ulusal düzeyde

- Ulusal İSG Politikası,
- Uluslararası sözleşmelerin kabulü,
- Ulusal İSG Mevzuatı,
- Ulusal ve sektörel düzeyde sosyal diyalog,
- İSG eğitimi,
- Tanıtım,
- Farkındalık ve bilinç artırma.




İşletme Düzeyinde


- İSG Hizmetleri;
 - İSG Profesyonelleri
 - İSG Temsilcileri
 - Çalışanların Sürece Katılımı
- İSG Eğitimi,
- Tanıtım,
- Farkındalık ve Bilinç Artırma



...Güvenlik Kültürü...
Herkes İçindir...




- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the list of bullet points. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, which are partially visible at the bottom left corner.
- ✓ İSG uygulamalarında sosyal partnerlerle (STK'lar, MEB, İşçi ve İşveren Örgütleri, Üniversiteler v.b.) işbirliği sağlanmalı,
 - ✓ İyi uygulama örnekleri ve deneyimlerin paylaşılması,
 - ✓ Ulusal bir bilgi ağı oluşturulmalı,
 - ✓ Erken çocukluktan başlayarak yaşam boyu eğitim sağlanmalı,
 - ✓ Okulda İSG risklerinin farkına varma sağlanmalı,
 - ✓ Duyarlılık ve bilinçlendirme eğitim kampanyaları düzenlenmelidir.

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the list. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, which are partially visible at the bottom left corner. The background of the slide is a light blue gradient.
- Devlet
 - İşveren
 - Çalışanlar/sendikalar
 - Üniversiteler
 - Meslek Örgütleri

Devletin Görevleri

En önemli etkinliği, gerekli koşul ve standartları mevzuatla düzenlemek, denetimi sağlamak ve devlet politikası olarak benimsenmesini sağlamak olmalıdır.

- Kayıt-dışı istihdamın önlenmesi
- Çocuk işçiliğinin yok edilmesi
- Cinsiyet ayrımcılığının yok edilmesi
- Sosyal güvenliğin desteklenmesi
- Gelir dağılımı adaletsizliğinin önlenmesi
- Yaşanabilir bir asgari ücretin saptanması


- 
- **Kamu sağlık hizmetlerinin dñzenlenmesi**
 - Güvenilir bir kayıt sistemi kurulması
 - Hekim iş mñfettiři istihdamı
 - **iş kazalarının «bilimsel» analizi**
 - işçi Sağlık Enstitñlerinin kurulması/yaygınlaştırılması
 - Yasalarda alışanların korunması
 - işyerinde çalışan sayısına bakılmaksızın, her çalışanın işG hizmetlerinden yararlanmasının sağlanması


İSG konusunda hükümetin dikkate alması gereken temel faaliyetler

- **Toplumda güvenlik bilincini oluşturmak ve yaygınlaştırmak**
- İSG ile ilgili paydaşlar(işveren, çalışanlar vb.) arasında sosyal diyalogu sağlamak
- **İSG sistemi ile ilgili toplumda ve işletmelerde eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek,**
- Eğitim konusunda Milli Eğitim Bakanlığı ve Üniversitelerle işbirliği yapmak
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda araştırmalara teşvik etmek
- İSG konusunda iş sağlığı hizmetleri ile ilgili sağlık ve güvenlik alt yapısını iyileştirmektir.

İşverenin Görevleri

- **Üretim sürecinde, önce verimlilik yerine, önce insan yaklaşımının benimsetilmesi**
- Risk değerlendirilmesi ve risk yönetimi yaklaşımının benimsetilmesi
- **İşyerinde çalışan işçi sayısına bakılmaksızın, her çalışan İSG hizmetlerinden yararlanmasının sağlanması**
- İşyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin desteklenmesi
- **İlk ve acil yardım hizmetlerinin organizasyonu**
- **Çalışanların eğitimi**

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards a document that contains technical drawings or blueprints. The document is partially visible, showing lines and text. The background of the slide is a light blue gradient.
- Veri akışının sağlanması
 - İş kazalarının «Bilimsel» analizi
 - İşçilerin koruyucu donanımları uygun şekilde kullanmaları için her türlü önlemin alınması
 - Teknik gelişmelere uyum sağlanması
 - Toplu ve kişisel korunma önlemlerine öncelik verilmesi
 - **İşçilere uygun talimatların verilmesi**
 - **İşçilerin bilgilendirilmesi ve görüşlerinin alınması**

A close-up photograph of a person's hand pointing with the index finger towards a blue-tinted architectural blueprint. The blueprint shows various lines, circles, and text, including the word 'PROJE' and some numbers. The background is a light blue gradient.

İşveren, iş sağlığı faaliyetlerini sadece yasal yükümlülükten kurtulmak için yaptıklarında iş sağlığı ve güvenliği konusunda başarı sağlanamayacaktır.

İSG konusunda yapılan çalışmalar kalite için birer yatırım olduğu unutulmamalıdır.



Sağlık ve güvenlik önlemlerini almak

Çalışanların eğitimlerini sağlamak

İşyerindeki riskler ve korunma konusunda önlem almak

Genel sağlık ve güvenlik eğitimi uygulamak

İşyerinde sağlık ve güvenlik örgütlenmesi kurmak

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturmak

İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmak


İşyeri hekimi ile işbirliği yapmak

İş güvenliği uzmanı ile işbirliği yapmak

Yenilikleri ve gelişmeleri izlemek ve uygulamak

Çalışanların/Sendikaların Rolü

- İşyeri, iş kolu ve üretim süreci ile ilgili bilgi sahibi olunması
- **Risk değerlendirmesi ve risk yönetimi süreçlerine katılım**
- İş kazalarının «Bilimsel» analizi
- İş güvenliğinin yaşamın önceliği biçimine getirilmesine yönelik etkinlikler
- **Kişisel koruyucu ekipmanın kuralına uygun biçimde kullanılması**
- **Yasa ve yönetmeliklerde belirlenen, çalışanların sorumlulukları; «işveren tarafından alınan her türlü tedbire riayet etmek ve talimatlara uymaktır.»**

- 
- A close-up photograph of a person's hand pointing with their index finger towards a set of blueprints. The hand is positioned on the left side of the frame, and the blueprints are spread out on a surface. The background is a light blue gradient.
- **Makine, cihaz ve ekipmanları doğru şekilde kullanmaları**
 - **İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü olumsuz durumu işverene bildirmeleri**
 - İşveren, sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi ve diğer çalışanlarla iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği yapmaları ve güvensiz durumlardan kaçınmaları
 - Sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı tesisi için, işyerinde düzenlenecek iş İSG eğitimlerine katılmaları

Üniversitelerin Rolü


- **İSG ve sosyal politikalara bilimsel katkı sağlamak**
- Güvenilir bir kayıt sistemi kurulmasına bilimsel altyapı sağlamak
- İş kazalarının «Bilimsel» analizi
- **İSG alanında çalışacak insan gücünün temel eğitimi**
- İSG alanında çalışacak insan gücünün mezuniyet sonrası sürekli eğitimine katkı
- **İSG ile ilgili araştırmalar, laboratuvarlar ve akademik ortamın oluşturulması**


Meslek Örgütlerinin Rolü

- İSG ve sosyal politikalara katkı
- **İSG alanında çalışacak insan gücünün yetiştirilmesi ve istihdam edilmesi süreçlerine katkı**
- **İSG alanında çalışacak insan gücünün mezuniyet sonrası sürekli eğitiminin organizasyonu**
- İş kazalarının «Bilimsel» analizine katkı sağlamak

Güvenlik Kültürü Oluşturulması için Yeni Yaklaşım ve Yöntem Önerileri

- **Proaktif ve bilgiye dayanan İSG yaklaşımı, yaygınlaştırılması**
- Ulusal ve uluslararası bir çalışma ve üretim kültürü oluşturulmalı
- **Erken çocukluktan başlayarak yaşam boyu eğitim sürdürülmeli**
- **Duyarlılık ve bilinçlendirme eğitim kampanyaları artırılmalı**
- MEB ile yakın işbirliği sağlanmalı ve müfredatta İSG dersleri yer almalı İSG Eğitim programları desteklenmeli

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, which are partially visible at the bottom left corner. The background of the slide is a light blue gradient.
- **İyi uygulama örnekleri ve deneyimler paylaşılmalı**
 - İSG konusunda öğretmen ve öğrenciler arasında yarışmalar düzenlenmeli
 - Okulda, İSG risklerinin farkına varılması sağlanmalı
 - İSG çalışanları ile İSG eğiticileri ortak çalışmalı
 - **Ulusal bir bilgi ağı oluşturulmalı**
 - **KOBİ'lerde İSG için özel yöntemler geliştirilmeli**

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, which are partially visible at the bottom left corner. The background of the slide is a light blue gradient.
- İstihdam ve eğitim sistemleri arasında yakın işbirliği sağlanmalı
 - İSG politikalarını belirleme ve geliştirmede yeni yaklaşımlara ve fikirlere açık olunmalı
 - İSG uygulamalarında sosyal taraflarla(partnerlerle) işbirliği sağlanmalı
 - İSG alanında örnek işçi ve işveren seçimi
 - Okullarda interaktif İSG eğitim metotlarının kullanılması
 - **Sektörel eğitimler yapılması**

Güvenli Liderlik Davranışında 10 Prensiptir

İşverenin temel amaçlarından biri pozitif güvenlik kültürü geliştirmektir.

1- Bir öncelik olarak güvenlik

- Her iş alanında çeşitli öncelikler(maliyet, kalite, verim vb.) olmakla birlikte, güvenliğe öncelik verilmelidir.

2- Şeffaf güvenlik yönetimi

- İşveren güvenliğe verdiği önemi her alanda belirtmelidir.
- İşverenin sözleri ile eylemleri uyuşmalıdır.

3- Güvenlik konusunda artan farkındalık

- Çalışanlarla iş ortamında yakın temas halinde olmak var olan güvenlik koşullarının farkında olunmasını sağlar.

4- Güvenliğin raporlanması

- Pozitif güvenlik kültürü, oluşan güvenlik sorunlarını ve olaylarını raporlamayı gerektirir; kaza, ramak kalma, güvenlik kaygıları gibi.
- Uygun bir geri bildirim sistemi geliştirilmesi önemlidir.

5- Personel katılımı

- Aktif çalışan katılımı tehlikeleri önlemek ve kontrol etmek için olumlu bir adımdır.

6- Bir Öğrenme Kültürü Oluşturma

- Tüm çalışanlar öğrenme sürecine dahil edilip iyi bir güvenlik performansı sağlamak için fikirlerine önem verilmelidir.
- Bir öğrenme kültürünün varlığı , tanımlama, öğrenme ve güvensiz durum ve davranışları değiştirmeyi sağlar.

7- Farkındalık sağlama

- İşveren iyi bir güvenlik performansı sağlamak için farkındalık sağlamalıdır.
- Hangi çalışan güvenliğin sağlanmasında çalışır?

8- Açık bir kültür

- Çalışanlar her türlü güvenlik olayı ve kaygısını, suçlanmaktan korkmadan işverene anlatabileceklerini hissetmelidir.
- İşveren bu konunun üzerinde durmalı ve bunu politikalarla desteklemelidir.

9- Etkili iletişim

- Güvenli liderliği başarabilmek için işveren ve çalışan arasında etkili bir iletişimin hayati önemi vardır.
- Şeffaf güvenlik politikaları geliştirmelidir.
- Güvenlikle ilgili konular ve politikalarda, personel iletişim sistemleri ; notlar, bültenler, mesajlar, üç aylık raporlar, yıllık raporlar, dikkate alınmalıdır.
- Büyük kazalarda hızlı iletişim sağlamak önemlidir.

10- Güvenli yönetim sistem

- Organizasyonların, güvenliğin yönetimi ve koordinasyonu ile ilgili etkili sistemleri olmalıdır.
- Oluşturulan sistemlerin performansları belli aralıklarla kontrol edilmelidir.

Güvenlik kültürünü geliştirmek

1. Yönetimin kararlılığı:

- İyi bir güvenlik kültürü oluşturmak için çaba harcamalıdır ve bunun önemini bilmelidir.
- Yoksa güvenlik kavramı maliyet, kar, verimlilik gibi kavramların altında ezilir.

2. İstenen kültürü tanımlama:

- Politikalar, amaçlar ve planlar tanımlanmalıdır.
- Bunlar değişim sürecinde bireyler için yol gösterici olmalıdır.

A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, which are partially visible at the bottom left corner. The background of the slide is a light blue gradient.

3. Ortak bir kültür oluşturmak:

- Güvenlik konusunda ortak bir vizyon oluşturmak önemlidir.
- Üst ve orta düzey yöneticiler ortak vizyon oluşturmayı sağlamalı ve değişim sürecini desteklemelidir.

4. Var olan kültürü değerlendirme:

- Nereye gitmek istersek isteyelim nereden geldiğimizi bilmeliyiz.



5. Değerlendirme sonularını tartişma:

- Herkes sre boyunca değişimin farkında olmalıdır.
- Her birey tartişma sürecine katılmalıdır.

6. Yol haritası oluşturmak:

- Bir lm ve geri bildirim sistemi oluşturulmalıdır.
- Değişiklikleri len bir sistem olmalı; tehlikeler, kaygılar, güvenlik beklentileri, güvenlik ekipmanları vb. llmelidir.

A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, with various lines and shapes visible. The background of the slide is a light blue gradient.

7. Ekip liderleri ve çalışanlarla iletişim:


- Değişim sürecine ile ilgili verilerden sadece yöneticiler değil herkes haberdar olmalıdır.
- Herkes neden değişmek zorunda olduklarını, şimdi ne durumda olduklarını ve değişim sonunda başarılı olurlarsa neler olacağını bilmelidir.

8. Değişimi gerçekleştirmek:

- Yöneticilerin, sendikaların ve çalışanların hepsinin katılımı ile değişim yapılabilir.


Güvenlik kültürünün ölçülebilir özellikleri

1. Güvenlikle ilgili bireysel değerler, algılar, tutumlar ve davranışlar
2. Güvenlikle ilgili grup değerleri, algıları ve tutumları
3. Yönetimin güvenliğin vazgeçilmez bir unsur olduğu taahhütü, güvenlik programlarına kaynak ve görülür destek sağlamak
4. Herkes tarafından anlaşılabilir ve kabul edilen açık hedefler
5. Güncel güvenlik yönetim sistemi

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the list. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, with various lines and text visible. The background of the slide is a light blue gradient.
6. Veri raporlama sistemlerinin kalitesi
 7. Raporlama sistemleri kullanılması
 8. Eğitim programlarının kalitesi
 9. Çalışanların katılımı
 10. Yeni fikirleri cesaretlendirme
 11. Çalışanların ve ekibin sorumlulukları

Kültürel değişimde karşımıza çıkabilecek engeller

- **Departmanlar arasında yönetim stilleri arasında değişiklikler olabilir. Bu durum doğru mesaj verilmesi konusunda tutarsızlıklar oluşturabilir.**
- İletişim eksiklikleri kafa karışıklığına ve konuyla ilgili ilginin azalmasına neden olabilir.
- Yöneticilerin fonksiyonel bölgelerdeki prensipleri, politikaları, amaçları ve güvenlik kültürünün dengelemedeki rolü , organizasyonun en üstü ile en altı arasındaki iletişim bozuklukları nedeniyle kısıtlanır.

- 
- A hand is visible on the left side of the image, pointing towards the text. The hand is resting on a document that contains technical drawings or blueprints, with various lines and text visible. The background of the slide is a light blue gradient.
- Bürokrasi, sıklıkla güvenlik kültürüne karşı çalışır. Çalışanların günlük rutinlerinde yaptıkları işler o kadar rutinleşmiştir ki iş sürecinde bazı basamakları hızlı geçerek hatalara sebep olurlar.
 - **İşe yeni alınan çalışanların güvenlik kültürüne sahip olmaması risklerden biridir.**

Güvenlik Kültürünün Günlük Yaşamdaki Önemi





Every child has the potential to be a...





ULUSLARARASI DÜZENLEMELERDE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ



A hand is visible on the left side of the slide, pointing towards the text. The hand is holding a document with technical drawings, including a floor plan and a diagram with a circular element. The background of the slide is light blue.

ILO 2003 yılı Global Strateji Belgesi;

Ulusal İSG sistemlerinin etkin bir şekilde uygulanması konusunda;

“İSG'nin önemi konusunda artan bir bilinçlenmeye ihtiyaç olduğu”

vurgulanmaktadır.



AB 2002-2006 Strateji Dokümanı;

Güvenlik Kültürünün yerleşmesi için;

“Küçük yaşlardan itibaren İSG konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılması önemlidir”

“Eğitim, çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öğedir”

“AB’de bütün gençler için, 2010 yılından önce bütün eğitim kurumlarında en az 8 saat İSG eğitimi sağlanmış olmalıdır”

*Roma Deklarasyonu 1-3 Ekim 2003
KOBİ'lerde İSG Konferansı;*



Çocuk ve gençleri gelecekte sağlıklı ve güvenli çalışma hayatına hazırlamak,

Bütün insanlar ve çalışanlar için yaşam boyu öğrenme,

İşyerinde İSG' yi geliştirecek, devamını sağlayacak eğitim ve öğretim müfredatını geliştirmek.

ULUSAL MEVZUATIMIZDA GÜVENLİK KÜLTÜRÜ VE İSG EĞİTİMİ



ULUSAL MEVZUATIMIZDA GÜVENLİK KÜLTÜRÜ VE İSG EĞİTİMİ



İSG KANUNU Madde 17 - Çalışanlara Eğitim Verme Yükümlülüğü

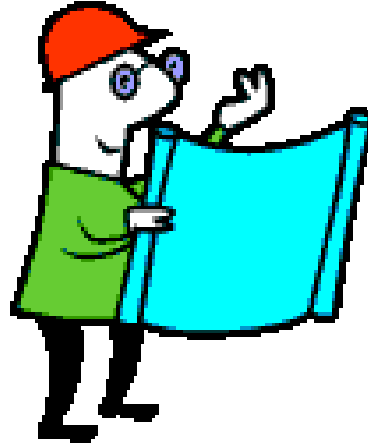
İşveren;

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar.

Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir.

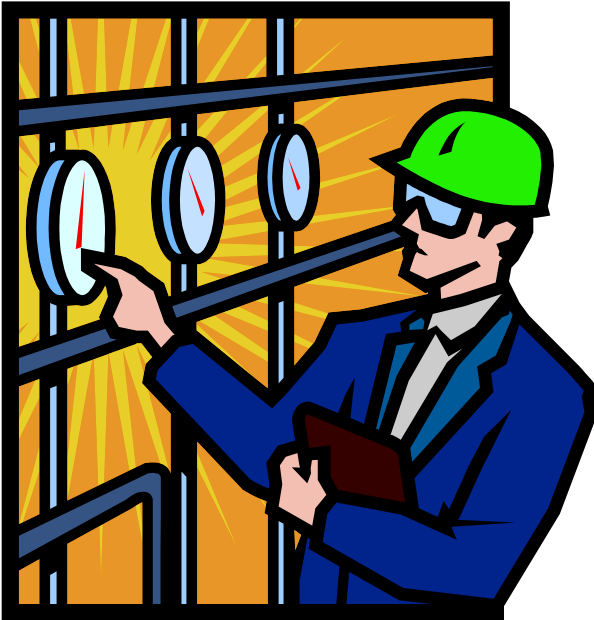
Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.



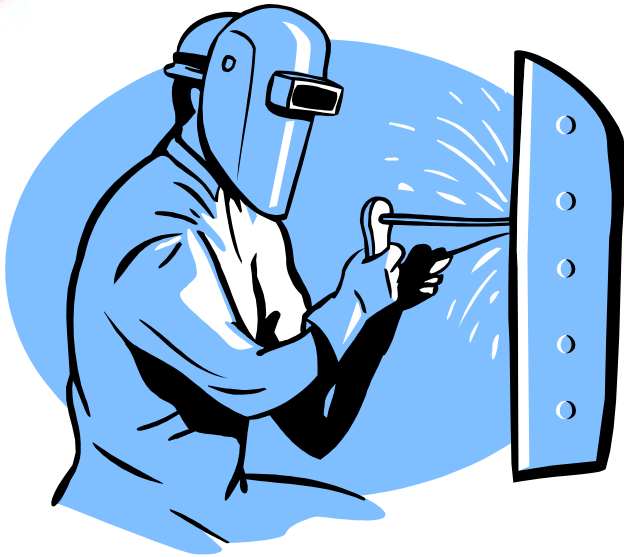
İSG KANUNU Madde 17 -Mesleki Eğitim Alma Zorunluluğu

Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılamaz.



İSG KANUNU Madde 17 -Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıftaki İşyerlerinde Eğitimsiz Çalıştırma Yasağı

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.



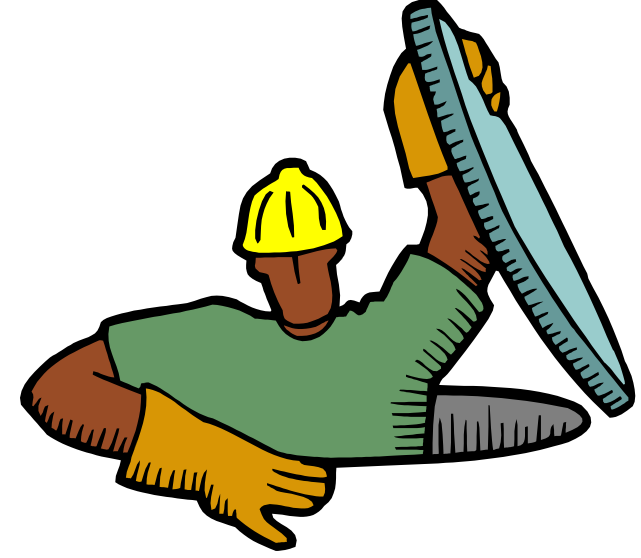
İSG KANUNU Madde 17 - İş Kazası ve Meslek Hastalığı Geçiren veya İşten Uzak Kalan Çalışana Yenileme Eğitimi

İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir.


Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.



İSG KANUNU / Madde 17 - Geçici İş İlişkisi Kurulan Çalışana Eğitim Verme Yükümlülüğü



Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.



15/05/2013 tarih ve 28648 sayılı Resmi Gazetede
yayımlanarak yürürlüğe giren

**“Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği
Eğitiminin Usul ve Esasları Hakkında
Yönetmelik”**

ile işyerlerinde çalışanların İSG eğitimi zorunlu
hale getirilmiştir.

MADDE 6

(1) İşveren, çalışanlarına asgari Ek-1'de belirtilen konuları içerecek şekilde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesini sağlar.

(2) İşveren, çalışan fiilen çalışmaya başlamadan önce, çalışanın yapacağı iş ve işyerine özgü riskler ile korunma tedbirlerini içeren konularda öncelikli olarak eğitilmesini sağlar.

(3) Çalışma yeri veya iş değişikliği, iş ekipmanının değişmesi, yeni teknoloji uygulanması gibi durumlar nedeniyle ortaya çıkacak risklerle ilgili eğitimler ayrıca verilir.

EK-1
EĞİTİM KONULARI TABLOSU

EĞİTİM KONULARI

1. Genel konular

- a) Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- b) Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- c) İşyeri temizliği ve düzeni,
- ç) İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar

2. Sağlık konuları

- a) Meslek hastalıklarının sebepleri,
- b) Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- c) Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- ç) İlk yardım

3. Teknik konular

- a) Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- b) Elle kaldırma ve taşıma,
- c) Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- ç) İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- d) Ekranlı araçlarla çalışma,
- e) Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- f) İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- g) Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- ğ) Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- h) İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- ı) Tahliye ve kurtarma

TEK BİR SANİYE

- **Güvenlik kurallarını yazmak 1 dakikayı alır,**
- **Güvenlik toplantısı yapmak 1 saatimizi alır,**
- **İyi bir güvenlik programını planlamak 1 haftayı alır,**
- **Hazırlanmış bu programı uygulamaya almak 1 ayı alır,**
- **Güvenlik ödülü kazanmak ise 1 yılı alır,**
- **Tüm bunlar yaşamı süresince çalışanı güvenli kılar,**
- **Ancak bir kaza sadece 1 saniyede tüm bunları yok etmeye yeter.**
- **Güvenli çalışmak için şimdi zaman ayırın ve çalışanlarınızın / Arkadaşlarınızın güvenli çalışmalarını konusunda yardımcı olun...**