



T.C.  
YÜKSEKÖ RET M KURULU BA KANLI I  
Personel Dairesi Ba kanlı 1

Sayı : 39492672-900[900]-E.25582  
Konu : Görevde Yükselme ve Unvan  
De i ikli i Sınavı

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğünün 28/03/2019 tarihli ve 11285321-774.05.07/E.866 sayılı yazısı.

Kurulumuz Başkanlığınca Anadolu Üniversitesine yaptırılan ve 23 Mart 2019 tarihinde gerçekleşen Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Merkezi Yazılı Sınavı sonrasındaki süreç ile ilgili olarak, Başkanlığımıza gelen yazılı ve sözlü sorular hakkında bazı açıklamaların yapılması ihtiyacı doğmuştur.

Bilindiği üzere, Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin amaç başlıklı 1 inci maddesinde, bu Yönetmeliğin amacının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumları memurlarının görevde yükselme ve unvan değişikliğine ilişkin usul ve esaslarını belirlemek olduğu, kapsam başlıklı 2 nci maddesinde, bu Yönetmeliğin, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı ile yükseköğretim kurumlarında görev yapan memurlardan 5 inci maddede belirtilen kadrolara görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atanacakları kapsayacağı, Yönetmeliğin tanımlar başlıklı 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (m) bendinde: "Sözlü sınav: Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atanacakların yazılı sınavdan sonra tabi tutulacakları sözlü sınavı," ifade eder hükmü bulunmaktadır.

Yönetmeliğin yazılı sınav başlıklı 12 nci maddesinin 2 nci fıkrasında, yazılı sınavda yüz üzerinden en az altmış puan alanların başarılı sayılacağı; sözlü sınav başlıklı 13 üncü maddesinde de, yazılı sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar adayın, yazılı sınavın Başkanlıkça merkezi olarak veya kurumlarca müstakil olarak yapılmasına bakılmaksızın, ilgili kurumlarca sözlü sınava alınacağı, son adayla aynı puana sahip olan personelin tamamının da sözlü sınava alınacağı, ilgili personelin, sınav kurulunun her bir üyesi tarafından;

- Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- Genel kültürü ve genel yeteneği,
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

**Not: 5070 sayılı Elektronik mza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.**

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirileceği, her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanının tespit edileceği, sözlü sınavda yüz üzerinden en az yetmiş puan alanların başarılı sayılacağı,

Aynı Yönetmeliğin başarı sıralaması başlıklı 14 üncü maddesinde, görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanının esas alınacağı, başarı puanının, yazılı ve sözlü puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edileceği, başarı puanlarının eşit olması hâlinde, başarı sıralamasının nasıl belirleneceği; görevde yükselme suretiyle atanma başlıklı 15 inci maddesinde, atanmaya hak kazanan personelin, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanacağı ve devamında ise hangi sebeplerle boş kalan kadrolara nasıl atama yapılacağı; unvan değişikliği sınavına ilişkin esaslar başlıklı 19 uncu maddesinde de, bu Yönetmelik kapsamındaki personelin 5 inci maddede belirtilen unvan değişikliğine tabi kadrolara atanmasının, bu Yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak unvan değişikliği sınavı sonundaki başarısına göre gerçekleştirileceği, unvan değişikliği sınavında yüz puan üzerinden en az yetmiş puan alanların başarılı sayılacağı belirtilmiştir.

Bu hükümler doğrultusunda, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı farkı aranmaksızın yazılı sınavdan sonra sözlü sınav yapılması gerekmekte olup,

1-Görevde yükselme sınavında; yazılı sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az altmış (60) puan alanların; sözlü sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan alanların, yani aritmetik ortalaması yüz (100) tam puan üzerinden en az altmışbeş (65) puan olanların başarılı kabul edilmesi gerektiği,

2-Unvan değişikliği sınavında ise; yazılı sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az altmış (60) puan alanların; sözlü sınavdan yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan alanların başarılı kabul edileceği; ancak yazılı ve sözlü sınavın aritmetik ortalaması alınmak suretiyle hesaplanan unvan değişikliği başarı puanının yüz (100) tam puan üzerinden en az yetmiş (70) puan olanların başarılı kabul edilmesi gerektiği düşünülmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Prof. Dr. Rahmi ER  
Başkan Vekili

Dağıtım:

Üniversitelerarası Kurul Başkanlığına  
Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji  
Üniversitesine  
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne  
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne  
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Amasya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Anadolu Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.**

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ardahan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bartın Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğüne  
Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörlüğüne  
Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne  
Dicle Üniversitesi Rektörlüğüne  
Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ege Üniversitesi Rektörlüğüne  
Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Galatasaray Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Giresun Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğüne  
Harran Üniversitesi Rektörlüğüne  
Hitit Üniversitesi Rektörlüğüne  
Iğdır Üniversitesi Rektörlüğüne  
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Rektörlüğüne  
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğüne  
Kafkas Üniversitesi Rektörlüğüne  
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Kırklareli Üniversitesi Rektörlüğüne  
Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörlüğüne  
Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne  
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Munzur Üniversitesi Rektörlüğüne  
Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğüne  
Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne

**Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.**

Sakarya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne  
Sinop Üniversitesi Rektörlüğüne  
Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğüne  
Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Uşak Üniversitesi Rektörlüğüne  
Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne

---

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.