



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : 82444403-914-E.4217
Konu : Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı
İstihdamına İlişkin Usul ve Esaslar

17.01.2020

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere Yeni YÖK tarafından, yükseköğretimde kalite çıtasını yükseltmek, ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan nitelikli bilgi üretimini yapmak ve nitelikli insan gücü yetiştirmek için son dönemde bir dizi yeni ve yenilikçi karar hayata geçirilmiştir. Bu bağlamda olmak üzere eğitim ve öğretim süreçlerinde kendilerinden istifade edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam şartlarının da kaliteyi önceleyen bir bakışla güncellenmesi gereği hasıl olmuştur.

Yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı, ülkemiz yükseköğretiminin eğitim ve öğretim süreçlerine kalite, nitelik ve keyfiyet itibarıyla katkısının yanı sıra yükseköğretimde uluslararasılaşmaya da fayda sağlamaktadır. Bu bakımdan, ülkemiz yükseköğretiminin geldiği aşama da dikkate alınarak, daha nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı için bazı düzenlemeler yapılmış ve Yürütme Kurulu'nun 15.01.2020 tarihli toplantısında "**Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar**" başlığı altında ekteki kararlar alınmıştır.

Bu usul ve esaslar, bir taraftan daimi tekamül esaslı bir iyileşmeyi ortaya koyarken, diğer taraftan da halihazırdaki sadece ders verme amaçlı yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamı kavramına ilaveten araştırma amacını da sisteme kazandırmaktadır. Yükseköğretim kurumlarımızın, bu konuya hassasiyetle eğileceklerine ve yapılan düzenlemenin amacına uygun olarak nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamına ehemmiyet vereceklerine inanıyoruz.

Bilgilerinizi ve yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdamına ilişkin taleplerinizde, ekte gönderilen "**Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar**" a uyulması hususunda gereğini rica ederim.

Prof. Dr. Rahmi ER
Başkan Vekili

Ek : Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamıyla İlgili Usul ve Esaslar (3 sayfa)

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

Dağıtım:

Tüm Üniversiteler(Kep)ne

Tüm Üniversiteler(Posta)ne

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu çerçevesinde güvenli elektronik imzalı aslı ile aynıdır.

YABANCI UYUKLU ÖĞRETİM ELEMANI İSTİHDAMIYLA İLGİLİ USUL VE ESASLAR

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamında Genel Şartlar

1. Yükseköğretim kurumlarınca yabancı uyruklu öğretim elemanı istihdam etmek üzere Yükseköğretim Kuruluna teklifte bulunulurken; 01.10.2009 tarihli Yürütme Kurulu toplantısı ile 17.09.2014 tarihli Yürütme Kurulu toplantısında alınan, yabancı uyruklu öğretim elemanı statüsünde istihdam edilmek üzere teklif edilmeyeceklerle ilişkin kararlara uyulmasına,
2. Bir üniversitede yabancı uyruklu öğretim elemanı statüsünde çalışanların başka bir üniversitede istihdam edilmek üzere teklif edilmesi durumunda; tercihen sözleşme sürelerinin bitiminin beklenmesine, aksi takdirde çalışılmakta olunan üniversiteden alınacak ve ilgili kişinin sözleşme süresi içinde ayrılmasına olur veren bir yazı ile birlikte teklif yapılmasına,
3. Yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak istihdam edileceklerin belgeleri incelenirken ve Kurulumuza teklifte bulunulurken ilgilinin;
 - a) Hangi unvanda istihdam edileceğinin belirtilerek brüt aylık ücretinin, diğer yabancı uyruklu öğretim elemanlarıyla araştırma, yayın ve performans gibi yönlerden karşılaştırılmak suretiyle tespit edilerek teklifte bulunulmasına,
 - b) Aldığı son akademik unvanın, Türkiye'deki bir yükseköğretim kurumunda istihdam edilirken alınmış olması durumunda, istihdam edileceği üniversitede ilgili unvan için öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma kriterlerini sağlamış olmasına,
 - c) Sözleşme süresinin bitiminde, görev yaptığı birim tarafından yıllık akademik performans yönünden durumunun değerlendirilerek rektörlüğe bildirilmesine

karar verilmiştir.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İstihdamında Özel Şartlar

Yabancı Dil Hazırlık Sınıflarında İstihdam

Yükseköğretim kurumlarının yabancı dil hazırlık sınıflarında istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim görevlilerinin istihdamında aranacak asgari şartlar şunlardır:

1. **İngilizce hazırlık sınıflarında** yabancı dil öğretimi için istihdam edileceklerden **anadili İngilizce olanlar için**; dil bilimi, dil ve edebiyat, karşılaştırmalı edebiyat, öğretmenlik veya eğitim bilimleri (pedagoji) gibi alanlardan birinde en az lisans derecesine sahip olması;
veya en az lisans derecesine sahip olmak koşuluyla aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olması gerekir:
 - a) Uluslararası tanınırlığa sahip akredite bir dil öğretim merkezinde ilgili dilin öğretiminde en az iki yıllık iş deneyimine sahip olmak,
 - b) DELTA veya CELTA sertifikasına sahip olmak.
2. **İngilizce hazırlık sınıflarında** yabancı dil öğretimi için istihdam edileceklerden **ana dili İngilizce olmayanların**; İngiliz Dili, İngiliz Edebiyatı, İngilizce Öğretmenliği

gibi alanlardan birinde en az lisans derecesine sahip olması ve aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olması gerekir:

- a) Uluslararası tanınırlığa sahip akredite bir dil öğretimi merkezinde ilgili dilin öğretiminde en az iki yıllık iş deneyimine sahip olmak,
 - b) DELTA veya CELTA sertifikasına sahip olmak.
3. **İngilizce dışındaki yabancı dillerin öğretimi** için istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının, ilgili dilde en az lisans derecesine sahip olmak ön şartıyla aşağıdaki şartlardan en az birini daha sağlamış olması gerekir:
- a) İstihdam edileceği dil öğretimi konusunda en az iki yıl iş deneyimine sahip olmak,
 - b) Akademik mahiyette en az bir yıl iş deneyimine sahip olmak.

Önlisans Programlarında İstihdam

Yükseköğretim kurumlarının önlisans düzeyindeki programlarında istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanları, **en az lisans mezunu olmak** kaydıyla aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olmalıdır:

- a) En az iki yıl süreyle Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan bir yükseköğretim kurumunda akademik mahiyette iş tecrübesine sahip olmak,
- b) İstihdam edilmek istenilen programın ilgili alanında yüksek lisans derecesine sahip olmak.

Lisans ve Lisansüstü Programlarda İstihdam

1. Yükseköğretim kurumlarında lisans ve lisans üstü düzeyde ders vermek amacıyla istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyeleri, **doktora derecesine sahip olmak ve** ders vereceği programın eğitim diliyle ilgili yeterliğini kanıtlamış olmak kaydıyla aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olmalıdır:
 - a) Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yükseköğretim kurumlarından birinde en az bir yıl süreyle öğretim elemanı olarak çalışmış olduğunu belgelendirmek,
 - b) Alanında yayımlanmış en az bir kitabı bulunmak veya son beş yılda hakemli dergilerde yayımlanmış en az beş makalesi olmak.
2. Tezli yüksek lisans mezunu Türk vatandaşı öğretim görevlilerinin istihdam edilebileceği lisans düzeyinde eğitim yapılan özellikli birimlerde, yabancı uyruklu öğretim görevlilerinin de en az yüksek lisans derecesine sahip olması gerekir.

Ders Vermekle Birlikte Aynı Zamanda Araştırma Amaçlı İstihdam

Yükseköğretim kurumlarında ders verme göreviyle birlikte aynı zamanda projelerde görev vermek ve **araştırma faaliyetlerinde** de istifade üzere yabancı uyruklu öğretim üyesi istihdamı için adayın aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olması gerekir:

- a) Dünyadaki üniversite sıralamalarından [Times Higher Education (THE); World University Rankings, QS World University Rankings veya Academic

Ranking of World Universities (ARWU)] herhangi birinde ilk 1000 içinde yer alan üniversitelerden birinden yüksek lisans veya doktora derecesine sahip olmak ya da bu üniversitelerde akademisyen ve araştırmacı olarak en az bir yıl çalışmış olmak,

- b) İstihdam edileceği üniversitenin yetkili kurullarınca muteber olarak kabul edilen endeksli dergilerde en az on makale yayımlamış olmak,
- c) Devam eden veya başarıyla tamamlanmış olup bilime ve sanayiye katkı sağlayan bilimsel mahiyette en az bir araştırma projesinde koordinatör, yürütücü veya araştırmacı olarak görev almış olmak.

Bu kapsamda istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanları; masraflarının yapacakları proje gelirlerinden karşılanması ve sağlayacakları katkının ilgili üniversite nezdinde somut bir şekilde ortaya konulması şartıyla beraberlerinde üç kişiye kadar doktora öğrencisini araştırma görevlisi statüsünde istihdam edilmek üzere getirebilirler.

Ayrıca bu kapsamda ders vermekle birlikte aynı zamanda proje veya araştırmalarda da istifade edilebilecek öğretim elemanları, iki aydan az olmamak kaydıyla kısa dönemli olarak da istihdam edilebilirler.

Yükseköğretim kurumlarında ders vermekle birlikte aynı zamanda proje ve araştırma faaliyetlerinde de istifade edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarına; uluslararası nitelikte başarıya sahip ve üniversitenin uluslararası görünürlüğüne katkı sağlayabilecek evsafa oldukları belgelendirildiği takdirde, sadece ders verecek öğretim üyelerine göre daha yüksek ücret teklif edilebilir.

Güzel Sanatlar Alanında İstihdam

Konservatuar, Güzel Sanatlar, Sanat ve Tasarım Fakültelerinde yabancı uyruklu öğretim elemanı olarak istihdam edileceklerin ilgili alanda en az lisans derecesine sahip olması ve aşağıdaki şartlardan en az birini sağlamış olması gerekir:

- a) İlgili sanat alanında en az iki yıl süreyle akademik veya kurumsal çalışma deneyimine sahip olmak,
- b) Son üç yılda alanıyla ilgili en az üç özgün sanat faaliyeti, etkinlik, proje, tasarım vb. faaliyet gerçekleştirmiş olmak.

Diğer Hususlar

1. Misafir öğretim elemanları ile uluslararası anlaşmalar, kurumlar arası ikili anlaşmalar ve değişim programları kapsamında ücretsiz olarak istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanları için yukarıdaki şartlar aranmaz. Bu kapsamda istihdam edileceklerin çalıştırılmasında yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre işlem yapılır.
2. Yukarıdaki şartlar, 20.01.2020 tarihinden itibaren yeni istihdam edilmek üzere teklif edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarını kapsamakta olup halen yükseköğretim kurumlarında çalışmakta olan yabancı uyruklu öğretim elemanlarından göreve devamında fayda görülenlere, yukarıdaki şartları sağlamaları için sözleşmelerinin bitim tarihinden itibaren en fazla iki defa olmak üzere altışar ay ek süre verilebilir. Verilen bu ek süreler sonunda şartları sağlamayanların sözleşmeleri uzatılmaz.