**T.C.**

Form-5

**BAYBURT ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**

**SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI**

**KISMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA SÖZLEŞMESİ**

İşbu süresi belirli Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi aşağıda isim (ünvan) ve adresleri yazılı bulunan işveren ile kısmi zamanlı çalıştırılacak öğrenci arasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 46. Maddesine göre “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hükmüne dayanılarak yapılmıştır. Bundan sonra taraflar “işveren” ve “öğrenci” olarak anılacaktır.

**1. TARAFLAR**

# İŞVERENİN

Adı soyadı (Ünvanı) : BAYBURT ÜNİVERSİTESİ, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Adresi : Dede Korkut Kampüsü, Genç Osman Mah. Merkez/BAYBURT

İrtibat : (0458) 211 11 53-1194 (Telefon) - (0458) 211 11 91 (Faks) Elektronik Posta : sks@bayburt.edu.tr

# ÖĞRENCİNİN

T.C. Kimlik No : ………………………………………………

Adı Soyadı : ………………………………………………

Baba Adı : ………………………………………………

Doğum Yeri ve Tarihi : ………………………………………………

İkamet Adresi : ………………………………………………

Fakülte/MYO : ………………………………………………

Bölüm : ………………………………………………

Öğrenci No : ………………………………………………

Telefon No : ………………………………………………

Halkbank Jet Kart Iban No : ………………………………………………

1. **ÖĞRENCİNİN ÇALIŞACAĞI BİRİM:**

…………………………………………………………………………………………………...........................

1. **ÖĞRENCİNİN YAPACAĞI İŞ:**

…………………………………………………………………………………………………...........................

1. **SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:**

Bu sözleşme **…/.../ 20…** tarihinde İşe Giriş Bildirgesi’nin Sosyal Güvenlik Kurumu ‘na bildirilmesi ile yürürlüğe girer ve **… /…/ 20…** tarihinde sona erer. (Akademik takvim esas alınarak, sözleşmenin başlama ve bitiş süresini SKSDB yazacaktır.)

1. **ÖĞRENCİNİN İŞE BAŞLAMA TARİHİ:**

 Öğrenci çalışmaya **…./ .… /20....** tarihinde başlayacaktır.

1. **DİĞER HUSUSLAR:**
2. Kısmi zamanlı olarak çalışan öğrencilere yapılacak ödemede esas alınacak ücret, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince 16 yaşından büyük işçiler için belirlenmiş olan günlük brüt asgari ücretin 7,5 saatlik günlük çalışma süresine bölünmesiyle ortaya çıkan 1 (bir) saatlik tutar üzerinden uygulanır.

1. Çalıştırılmasına karar verilen öğrenciler işe başlamadan önce, ücret ödemeleri için **T.C. Halk Bankası Merkez Şubesinde** kendi adlarına hesap açtırırlar ve SKSDB ‘ye bildirirler.

1. Kısmi zamanlı çalışacak öğrenciye, çalışacağı birim tarafından yaptırılacak iş ve işlemlerin tanımı yapılır, görev ve sorumlulukları belirtilir ve günde 4, haftada 15 ve ayda 60 saati geçmemek üzere hazırlanan çalışma planı kendisine tebliğ edilir.

1. Hafta sonu, gece ve resmi tatil günlerinde hizmete açık birimlerde (işin zorunlu olduğu hallerde), kısmi zamanlı öğrenci birim yöneticisinin isteği üzerine çalıştırılabilir.

1. Birim Yöneticileri gerek gördüğü takdirde kısmi zamanlı öğrencinin çalıştığı birimi ve iş değişikliğini yapabilir.

1. Öğrenciler çalıştıkları sürece Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine uygun davranışlarda bulunmak zorundadırlar. Öğrencilik sıfatına yakışmayan tutum ve davranışlarda bulunan, Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliğine aykırı hal ve fiillerde bulunan, Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesinde belirtilen esaslara aykırı hareket eden öğrencilerin, sözleşmeleri İşveren tarafından tek taraflı olarak feshedilir. Bundan dolayı öğrenciler, her hangi bir hak talebinde ve iddiasında bulunamazlar.

1. Çalıştığı birime bilgi vermeden ve haklı bir mazereti olmaksızın işten ayrılan öğrenciler o öğretim yılı içinde tekrar kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışamazlar. Ancak, haklı bir mazereti bulunanlar, o birimde ya da başka bir birimde tekrar işe alınabilirler. Boş kalan kontenjanlara bu yönergede belirtilen esaslar çerçevesinde çalıştırılmak üzere yeni öğrenciler alınabilir. Dönem içerisinde öğrenci alınmaması esas olmakla birlikte, işten çıkan öğrencinin yerine başka bir öğrencinin alınması mümkün olacaktır.

1. Kısmi zamanlı öğrenciler, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 4.maddesinin 1. fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve aynı kanunun 5 inci maddesinin (b) bendine göre haklarında sadece İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Sigortası ile Genel Sağlık Sigortası (bakmakla yükümlü olunmayan öğrencilere) hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilere 4857 sayılı iş Yasasının İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili hükümleri hariç ilgili yasanın diğer hükümleri uygulanmaz.

**ı)** Öğrenci bu sözleşme ile “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar”ı kabul etmiş sayılır.

1. İşverenin iş bu sözleşmeyi dilediği zaman fesh-i ihbarda bulunmaksızın tek taraflı fesh etme haklı saklıdır. Öğrenci bu şekilde sözleşmenin feshi durumunda İşverenden herhangi bir hak talebinde bulunamaz.

1. Bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde “Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırılabilmesine İlişkin Usul ve Esaslar” hükümleri uygulanır.

|  |
| --- |
|   “Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Sözleşmesi” taraflarca okunup imzalanmış ve taraflar bu sözleşme hükümlerine uymayı karşılıklı olarak kabul, taahhüt ve beyan etmişlerdir.  **ÖĞRENCİ İŞVEREN**   **…/…/… …/…/…**   **Adı-Soyadı ve İmza Adı-Soyadı ve İmza**   |