



## ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ GÖREV TANIMI

Kod No: GT/UBF

Yayın Tarihi: 13.01.2021

Revizyon Tarihi/ No: 00/00

Sayfa No: 1/1

Birim/Bölüm

Uygulamalı Bilimler Fakültesi

### GÖREVIN GEREKTİRDİĞİ NİTELİKLER:

Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcısı ve Anabilim Dalı Başkanı tarafından verilen görevleri yerine getirmek, bilimsel faaliyetler ve çalışmalar yapmak.

### BAĞLI OLDUĞU MAKAM:

Bölüm Başkanı/ Bölüm Başkan Yardımcısı

### EMİR ALACAĞI MAKAM:

Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim Dalı Başkanı, Dekan

### GÖREV VE SORUMLULUKLARI:

- Yükseköğretim Kanunu'nun 4 ve 5. maddelerinde belirtilen amaç ve ilkelere, 3/p ve 33. maddelerinde belirtilen görev tanımına uygun hareket etmek.
- Bilimsel araştırma ve faaliyetlerin yapılmasında hazır bulunmak, yardımcı olmak.
- Mezuniyet töreni ve oryantasyon programları ile ilgili verilen görevleri yerine getirmek.
- Sosyal etkinliklerde fakülteyi temsil eden öğrenci gruplarına önderlik etmek.
- Ders ve sınav programlarının hazırlanması çalışmalarına katılmak.
- Sınavlarda sınav gözetmenliği yapmak.
- Öğrenci danışmanlık hizmetlerinde öğretim üyelerine yardımcı olmak.
- Uygun görülen toplantılara ve temsillere katılmak.
- Bilimsel araştırma ve faaliyetlerde bulunmak, yayınlar yapmak.
- Yüksek lisans ve doktora programlarına katılarak akademik kariyer yapmak.
- Kaynakların verimli, etkin ve ekonomik kullanılmasını sağlamak.
- Bölümün öğretim faaliyeti, stratejik plan ve performans kriterlerin belirlenmesi gibi her yıl yapılması zorunlu çalışmalara destek vermek.
- Fakültenin etik kurallarına uymak, iç kontrol faaliyetlerine katılmak.
- Hassas ve riskli görevleri bulunduğunu bilmek ve buna göre hareket etmek.
- Dekan, Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcıları, Anabilim Dalı Başkanı ve danışman öğretim üyelerinin vereceği diğer görevleri yapmak.
- Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili olarak talimatlarda yer alan sorumlulukları yerine getirmek.

### YETKİLERİ, SINIRLARI:

- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ve 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nda belirtilen genel niteliklere sahip olmak.
- Görevinin gerektirdiği düzeyde iş deneyimine sahip olmak.
- Yöneticilik niteliklerine sahip olmak; sevk ve idare gereklerini bilmek.
- Faaliyetlerini en iyi şekilde sürdürebilmesi için gerekli karar verme ve sorun çözme niteliklerine sahip olmak.

HAZIRLAYAN

KONTROL EDEN

ONAYLAYAN